

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ХАБАРОВСКА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 9
(МБОУ СОШ № 9)

ПРИКАЗ

16.01.2022

г. Хабаровск

№ 7

О внесении изменений в локальные нормативные акты от 18.03.2021 №19 «Антикоррупционные стандарты» и от 30.08.2021 №96 «Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в МБОУ СОШ №9»

В соответствии с постановлением администрации города от 21.12.2022 № 4726 «О внесении изменений в постановление администрации города Хабаровска от 26.07.2021 № 2859 «О мерах по предупреждению коррупции в муниципальных унитарных предприятиях и муниципальных учреждениях города Хабаровска»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в локальный нормативный акт от 18.03.2021 №19 «Антикоррупционные стандарты». (ПРИЛОЖЕНИЕ 1)
2. Внести изменения в локальный нормативный акт от 30.08.2021 №96 «Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в МБОУ СОШ №9». (ПРИЛОЖЕНИЕ 2)
3. Контроль за выполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ СОШ № 9

А.Г. Куликова



1. Пункты 1.1-1.3 раздела 1 изложить в следующей редакции:

1.1. Настоящие примерные антикоррупционные стандарты МБОУ СОШ №9 города Хабаровска (далее - Антикоррупционные стандарты) представляют собой базовые положения, определяющие основные цели и задачи их внедрения, принципы, процедуры и мероприятия, направленные на пресечение коррупционных правонарушений в деятельности муниципальных унитарных предприятий, муниципальных учреждений города Хабаровска.

Понятия и термины, применяемые в Антикоррупционных стандартах, используются в тех же значениях, что и в Федеральном законе от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

1.2. Муниципальные унитарные предприятия, муниципальные учреждения города Хабаровска (далее - Организации) разрабатывают и утверждают локальным нормативным актом Организации в соответствии с настоящими Примерными антикоррупционными стандартами антикоррупционные стандарты соответствующей Организации.

1.3. Все работники МБОУ СОШ №9 должны быть ознакомлены с Антикоррупционными стандартами руководителем МБОУ СОШ №9 под подпись при приеме на работу до подписания трудового договора.

2. Раздел 3 дополнить подпунктом 8 следующего содержания:

«Принцип ответственности - персональная ответственность руководителя МБОУ СОШ №9 за реализацию Антикоррупционных стандартов.»

3. В разделе 5:

3.1. Подпункт 4 дополнить словами «в порядке, разрабатываемом и утверждаемом в МБОУ СОШ №9 в соответствии с приложением N 3 к настоящему постановлению;»

3.2. Подпункт 5 дополнить словами «в порядке, разрабатываемом и утверждаемом в МБОУ СОШ №9 в соответствии с приложением N 2 к настоящему постановлению»

4. Подпункт 6 раздела 7 дополнить словами «принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по предупреждению коррупции в организациях.»

5. Пункт 8.2 признать утратившим силу.

1. В разделе 1:

1.1. Пункт 1.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Понятия и термины, применяемые в настоящем положении, используются в тех же значениях, что и в Федеральном законе от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».»;

1.2. Дополнить пунктом 1.1.1 следующего содержания:

«МБОУ СОШ №9 разрабатывают и утверждают локальным нормативным актом Организации на основании настоящего положения положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в соответствующей организации (далее - Положение).».

1.3. Пункт 1.3 признать утратившим силу;

1.4. Дополнить пунктом 1.4 следующего содержания:

«Ознакомление гражданина, поступающего на работу в МБОУ СОШ №9, с Положением производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации до подписания трудового договора.».

2. В разделе 5:

2.1. В пункте 5.1:

- после слова «интересов» дополнить словами «(далее - декларация)»;
- слова «согласно приложению № 1 к настоящему Типовому положению (далее - декларация)» заменить словами «, разрабатываемой и утверждаемой в Организации в соответствии с приложением № 1 к настоящему Типовому положению»;

2.2. Дополнить пунктом 5.1.1 следующего содержания:

«Обработка персональных данных, содержащихся в поданных декларациях, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.».

- в пункте 5.3 слова «согласно приложению № 2» заменить словами «, разрабатываемой и утверждаемой в МБОУ СОШ №9 в соответствии с приложением № 2».

3. В разделе 6:

3.1. В абзаце четвертом пункта 6.3 после слова «организации» дополнить словами «, сопоставляет информацию, предоставленную работником, со сведениями, содержащимися в официальных базах данных (ЕГРЮЛ, ЕГРИП и т.п.), а также в открытых источниках, размещенных в свободном доступе в информационно-телекоммуникационной сети Интернет,».

3.2. В абзаце пятом пункта 6.5 слово «уведомления» заменить словом «декларации».

4. В пункте 6.8 дополнить подпунктом «в)» следующего содержания:

«в) признать, что работник МБОУ СОШ №9 не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов в организации, установленные локальным нормативным актом МБОУ СОШ №9. В этом случае Комиссия рекомендует руководителю МБОУ СОШ №9 рассмотреть вопрос о

применении к работнику организации дисциплинарного взыскания.».

5. В разделе 7:

5.1. В абзаце четвертом пункта 7.4 после слова «организации» дополнить словами «сопоставляет информацию, предоставленную работником, со сведениями, содержащимися в официальных базах данных (ЕГРЮЛ, ЕГРИП и т.п.), а также в открытых источниках, размещенных в свободном доступе в информационно-телекоммуникационной сети Интернет».

5.2. Пункт 7.8 дополнить подпунктом «в» следующего содержания:

«в) признать, что работник организации не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов в МБОУ СОШ №9, установленные локальным нормативным актом организации. В этом случае Комиссия рекомендует руководителю МБОУ СОШ №9 рассмотреть вопрос о применении к работнику организации дисциплинарного взыскания.».

6. Пункт 8.1 раздела 8 изложить в следующей редакции:

«8.1. Для предотвращения или урегулирования конфликта интересов в МБОУ СОШ №9 могут быть применены следующие меры:

8.1.1. Усиление контроля за исполнением работником трудовых обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов.

8.1.2. Отстранение работника от совершения действий (принятия решений) в отношении юридического или физического лица, с которым связан его личный интерес.

8.1.3. Ограничение доступа работника к информации, владение которой может привести к конфликту интересов.

8.1.4. Перевод работника на другую работу как внутри структурного подразделения организации, так и в другое подразделение организации.

8.1.5. Предложение работнику отказаться от полученной или предполагаемой к получению выгоды, являющейся причиной возникновения конфликта интересов.

8.1.6. Иные меры для предотвращения или урегулирования конфликта интересов, не противоречащие действующему законодательству».

7. В пункте 9.2 слово «настоящего» исключить.